

Als **größter öffentlicher Träger seiner Region** betreibt der regional engagierte Gesundheitsverbund mehrere Tochtergesellschaften. Dazu gehören ein **Krankenhaus der Maximalversorgung** mit einem hochdifferenzierten Leistungsportfolio und ausgewiesenen Organzentren, weitere Standorte der Grund- und Regelversorgung, Pflege, Reha und Senioren bis zu Hospiz. Dies bedeutet eine umfassende Gesundheitsversorgung mit Alleinstellungsmerkmalen für das Einzugsgebiet von über 400.000 Einwohner:innen.

Mit **annähernd 4.000 Mitarbeitenden** gehört der Verbund zu den größten Arbeitgebern der Region, zeichnet sich durch ein umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot auf dem eigenen Campus aus und erfreut sich einer hohen Mitarbeiterbindung. Trotz seiner Größe hat er sich aufgrund der regionalen Konzentration und der eng verzahnten Leistungsbereiche mit "kurzen Dienstwegen" ein positives Betriebsklima bewahrt - ein robustes Fundament für anstehende Change-Prozesse, u.a. in der Digitalisierung.

Führungsposition mit zentralen Steuerungsfunktionen

Leiter (m/w/d) Konzern-Controlling und Business Analytics

Komplexträger der Spitzenversorgung in NRW

Ihre **Verantwortung** als strategisch denkende Führungspersönlichkeit und Impulsgeber:in für die Unternehmenssteuerung umfasst die Leitung eines 12-köpfigen Teams. Sie beraten die Geschäftsführung und relevante Entscheidungsträger in Management, Medizin und Pflege. Durch Ihre Analysen und Schlussfolgerungen unterstützen Sie relevante Unternehmensentscheidungen, Jahresabschlüsse und Budgetverhandlungen. Sie arbeiten eng zusammen mit dem Finanz- und Rechnungswesen, dem Medizincontrolling und dem Personalmanagement und präsentieren Ihre Analysen nachvollziehbar und wirksam in Leitungsgremien wie z.B. Chefarztkonferenzen. Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Die Wirtschaftsplanung und Monatsabschlüsse der Einzelgesellschaften und des Konzerns
- Die proaktive Weiterentwicklung des konzernweiten Data Warehouse / Business Intelligence Systems, Konzeption interaktiver Berichte (self-service BI)
- Das Reporting auf Basis von Kostenstellen- und Kostenträgerrechnungen sowie Projektcontrolling, Investitionscontrolling und Business-Case-Szenarien
- Die Weiterentwicklung der Profit-Center- bzw. Deckungsbeitragsrechnungen (im Krankenhaus gemäß InEK) und der konzernweiten und unternehmensindividuellen Umlagesysteme und Verrechnungsschlüssel
- Die Weiterentwicklung von Kennzahlensystemen inkl. Benchmarks

Ihr Profil überzeugt uns durch...

- Ihren kaufmännischen oder vergleichbareren akademischen Background mit mehrjährigen Erfahrungen im operativen und strategischen Controlling, gerne aus dem Gesundheitswesen oder dem nahen Branchenumfeld
- Ihre Kenntnisse der in Krankenhaus und Wirtschaft üblichen Reporting- und Informationssysteme, des DRG-Systems, idealerweise ergänzt durch Einblicke in medizinische und pflegerische Prozesse sowie im Umgang mit Kostenträgern und Zweckverbänden
- Ihre Affinität zum Data Engineering und Ihre guten Kenntnisse von Data Warehouse Systemen, MS Office, und BI-Tools

- Ihre Kenntnisse gesundheitsökonomischer Abläufe und der gängigen rechtlichen Regelungen im Gesundheitswesen
- Ihr Selbstverständnis als innovativer Vordenker (m/w/d) und Initiator (m/w/d) unternehmerisch ausgerichteter Handlungsoptionen mit Bereitschaft und Freude, neue digitale Wege in der Datenanalytik zu gehen
- Ihre hohe soziale Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot beinhaltet...

- ein Aufgabenfeld mit vielseitigen Gestaltungsmöglichkeiten, insbesondere in der Weiterentwicklung (digitaler) Analysetools und Prozessoptimierungen
- eine Führungsaufgabe in einem gesicherten und unternehmerisch weitsichtig steuernden Gesundheitsunternehmen mit regionaler Zentralstellung
- eine Position, die eingebunden ist in das zentrale Managementteam als Business-Partner für alle relevanten Unternehmensentscheidungen
- die Zusammenarbeit mit Führungskräften, insbesondere Chefärzten (m/w/d), die vertraut sind mit kennzahlengestützten Führungs- und Planungsprozessen
- ein kompetentes Team, eingespielt und motiviert, Innovationen mitzugehen
- vielfältige Incentives im Bereich Fort- und Weiterbildung, Kindertagesstätte, vorübergehende campusnahe Wohnmöglichkeit u.a.m.
- einen zeitgemäßen und Ihre Verantwortung adäquat abbildenden Vertrag mit Homeoffice-Option

Ihr **erster Ansprechpartner** für diese Position, **Kennziffer 24051**, ist Roland Liebig. Er hält weitergehende Informationen für Sie bereit und erläutert Ihnen gerne in einem ersten Gespräch nähere Einzelheiten zu dieser Position unter der Rufnummer 0221 474469 10 oder per E-Mail bewerbung@bueroliebig.de. Die Vertraulichkeit wird uneingeschränkt zugesichert.

büro:liebig - personalberatung im gesundheitswesen
Herwarthstr. 6 | 50672 Köln | tel 0221 474469 0 | www.bueroliebig.de

