

Der Klinikverbund gehört mit seiner Infrastruktur der medizinisch-pflegerischen Vollversorgung im ambulanten und stationären Bereich zu den regional agierenden Gesellschaften mit mehreren Krankenhausstandorten in NRW. Dadurch profitiert der Verbund von erheblichen Synergien und einer starken Stellung. Zudem werden Leistungsschwerpunkte an einzelnen Standorten gebündelt mit Zentren, die auch überregional Bedeutung haben. Weitreichende Neustrukturierungen stehen unmittelbar bevor, die nochmals zur deutlichen Aufwertung und Stärkung des Verbundes führen werden.

Ein Krankenhaus des Verbundes versorgt annähernd 10.000 stationäre Patienten jährlich. Es ist das einzige Krankenhaus einer prosperierenden Mittelstadt in der unmittelbaren Peripherie attraktiver Großstädte. Daher sind die lokale Grund- und Regelversorgung wie überregionale Zentrenbildungen gleichermaßen als Charakteristika hervorzuheben. Ein hoher Differenzierungsgrad im Leistungsportfolio verbunden mit einem exzellenten Betriebsklima und dem Wertekanon eines konfessionellen Trägers bilden die Basis für die erfolgreiche weitere Entwicklung in der Region.

Ergänzung im Management-Team eines starken Verbundes in NRW

Kfm. Leiter (m/w/d)

mit Standortverantwortung für ein Haus der Grund- und Regelversorgung

Ihre Position wird in dieser Form neu geschaffen als operativ verantwortlicher Manager (m/w/d). Sie berichten an die standortübergreifende Geschäftsführung und vertreten diese vor Ort. Damit ergänzen Sie das Management-Team einer Gruppe in einer Zeit der dynamischen Unternehmensentwicklung mit neuen Strukturen im Führungsteam, welches hausübergreifende Koordination und lokale Präsenz gleichermaßen gewährleistet.

Ihre Aufgabe: Als Standortleitung sind Sie mit einem „schlanken“ Team vor Ort operativ verantwortlich für ein engagiertes Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung, das auch einige überregionale Schwerpunkte vertritt. Sie steuern flexibel, pragmatisch und zielorientiert die personellen, betriebswirtschaftlichen und organisatorischen Themen dieses Krankenhauses zusammen mit der sehr konstruktiven und eingespielten Betriebsleitung. Unterstützt werden Sie durch fachkompetente Zentralabteilungen des Verbundes.

Ihr Profil: Sie haben nach einer kaufmännischen Qualifizierungsphase (idealerweise mit wirtschaftlichem Studium) bereits gute Einblicke in alle Strukturen und Prozesse eines Krankenhausunternehmens oder vergleichbarer Einrichtungen erworben und auch schon operative Verantwortung in Teilbereichen des Managements übernommen. Ihre Erfahrungen ergänzen sich mit Ihrer Persönlichkeit: Es fällt Ihnen leicht, sich schnell auf Menschen in Ihrem Umfeld einzustellen und Sie begegnen Führungskräften vertrauensvoll und auf Augenhöhe. Sie sind auffassungstark, vielseitig engagiert, souverän und authentisch und gehen die Dinge pragmatisch, zielgerichtet und mit „hands-on“-Qualitäten an. Einen Verantwortungsbereich zu gestalten und nicht nur zu verwalten entspricht Ihrer Motivation und Ihrem Naturell. Dann besitzen Sie genau die Qualitäten, die diese Position braucht und wir sollten in Kontakt kommen.

Das dürfen Sie erwarten: Die beschriebene Position bietet Ihnen eine verantwortungsvolle und vielseitige Führungsaufgabe, in der Sie Ihr erworbenes Know-How kompakt an einem Standort einbringen und umsetzen können. Zugleich dürfen Sie mit einer wirksamen Unterstützung der Geschäftsführung rechnen.

Daher bietet diese Position ein interessantes Setting für erfahrene Klinikmanager, die sich gerne in einem wirtschaftlich stabilen freigemeinnützigen Umfeld engagieren möchten. Wir möchten gerne auch mit Interessenten/innen ins Gespräch kommen, die in dieser Position die Chance sehen, sich nach entsprechender Trainingszeit erstmals in der breiten operativen Verantwortung zu bewähren.

Wer ein Großklinik-Umfeld für seine berufliche Zufriedenheit braucht, ist hier falsch. Wer ein Unternehmen schätzt, in dem sich die Mitarbeiter mit „ihrem Haus“ identifizieren, in dem der persönliche Kontakt auch in der Führungskultur wichtiger ist als standardisierte Vorgaben, der wird ein ideales Setting für sein Engagement vorfinden - vertraglich unbefristet, marktgerecht dotiert und gerne zu einem zeitnahen Einstieg.

Ihr erster Ansprechpartner für die Position, **Kennziffer 20012**, ist **Roland Liebig**. Er kennt das Haus und Ihre Gesprächspartner und informiert Sie gerne näher über diese Position, telefonisch unter der Rufnummer **0221 474469 10** oder per E-Mail **bewerbung@bueroliebig.de**. Die Vertraulichkeit wird uneingeschränkt zugesichert.

büro:liebig - personalberatung im gesundheitswesen
Herwarthstr. 6 | 50672 Köln | tel 0221 474469 0 | www.bueroliebig.de

