

Wir sind Branchenspezialisten im Gesundheitswesen: Als etablierte, inhabergeführte Personalberatung haben wir uns auf die Besetzung von Führungspositionen in Krankenhäusern spezialisiert. Wir begleiten den gesamten Prozess der Suche und des Auswahlverfahrens in den Bereichen Medizin, Management und Pflege.

Der vertrauensvolle und kompetente Kontakt zu bestehenden und künftigen Bewerbern (m/w/d) ist zentral für unseren Erfolg. Mit zwei Beratern in unserem Büro in Köln suchen wir eine engagierte Unterstützung für den Bereich Executive Search in Vollzeit.

Sie sind ab Start in definierte Besetzungsprojekte eingebunden und gestalten Ihren Bereich in Abstimmung mit dem Berater selbstständig und flexibel. Als Mitglied unseres schlagkräftigen Teams haben Sie teil an unserem gemeinsamen Erfolg in spannenden, dynamischen Projekten im Healthcare-Bereich.

Wenn Sie jeden Tag genau wissen wollen, was auf Sie zukommt, sind Sie bei uns falsch. Wenn aber Neugier ihr Motor ist, Kommunikation Ihre Stärke, wenn Vertrauen im realen Dialog Ihnen wichtiger ist als Klicks, Quoten und Algorithmen, dann sollten Sie jetzt auf jeden Fall weiterlesen:

In eigener Sache – Verstärkung unseres Teams in Köln

HR-Recruiter (m/w/d) / Executive Search

Personalberatung für Krankenhäuser

Ihre Aufgaben umfassen die gezielte Direktansprache und Active Sourcing in einem hochgradig spannenden Umfeld:

- Marktrecherche in unserer eigenen Datenbank, in branchentypischen Medien, Presse und Social Media
- Identifikation potenzieller Kandidaten entsprechend definierter Anforderungsprofile
- Diskreter individueller Erstkontakt
- Ausbau unseres Kandidatenpools mit dem Ziel einer langfristigen vertrauensvollen Beziehung
- Dokumentation und Reporting gegenüber Beratern und Kunden
- Weiterentwicklung von zielgerichteten Suchstrategien
- IT-gestützte Datenerfassung und -pflege
- Unterstützung bei internen Abläufen im Backoffice-Bereich

Wir bieten Ihnen einen eigenständigen Arbeitsbereich, den Sie mit hoher Verantwortung weitgehend selbst gestalten. Sie arbeiten in einem Team, das ohne starre Abteilungsgrenzen eng zusammenarbeitet. Eingespielte Abläufe, eine State-of-the-Art Infrastruktur sowie eine individuelles Onboarding sind für uns selbstverständlich.

Unsere Erwartungen:

- Ausbildung oder Bachelor-Studium, bevorzugt im kaufmännischen, sozialen, HR- oder Gesundheitsbereich
- Gerne mit Branchenkenntnissen, mindestens aber einem Verständnis für die Berufsbilder in Krankenhäusern. Hier dürfen Sie eine intensives Training on the Job erwarten
- Vorerfahrungen im Recruiting / Research (auch aus anderen Branchen) sind sehr willkommen
- Auffassungsstärke, Selbstorganisation, Beharrlichkeit und Lösungsorientierung sind unverzichtbar
- Vertrautheit mit gängigen IT-Anwendungen (MS Office)
- Flexibilität in der Steuerung Ihrer Arbeitszeit und Ihrer Ressourcen
- Begeisterungsfähigkeit und Teamgeist

Ihre Bewerbung senden Sie bitte mit Angabe Ihres gewünschten Eintrittstermins und Ihrer Gehaltserwartungen per E-Mail an: kariere@bueroliebig.de. Herr Liebig wird sich persönlich mit Ihnen in Verbindung setzen und sichert Ihnen selbstverständlich den vertraulichen Umgang mit Ihrer Bewerbung zu.

büro:liebig - personalberatung im gesundheitswesen - Herwarthstr. 6 - 50672 Köln - Tel. 0221.474469-0 - www.bueroliebig.de

