

Das traditionsreiche Allgemeinkrankenhaus mit einem Umsatzvolumen von rd 120 Mio EUR, annähernd 750 Planbetten und 1.500 Mitarbeitern/innen ist ein bedeutsamer Anbieter von Gesundheits- und Sozialdienstleistungen in der Metropolregion Nordrhein-Westfalens. Es ist gekennzeichnet durch ein hochdifferenziertes medizinisches Spektrum in annähernd 20 Fachkliniken und hat eine wichtige Versorgungsstellung für die betreffende Stadt und das Umfeld. Trägerseitige Verbundstrukturen die auch weitere Krankenhausgesellschaften umfassen, sichern seine Bedeutung zukunftsweisend ab.

Konsolidierung und Change-Management prägen in den nächsten Jahren die Unternehmensentwicklung. Nach Verbunderweiterung, Integration von Disziplinen und Standorten, Abstimmung und Gewichtung von Leistungsschwerpunkten und Zentralisierung patientenferner Bereiche gilt es nun, die weitere Sicherung, Vernetzung und Profilschärfung des Krankenhauses aktiv zu gestalten.

Dafür ist eine tragfähige Basis geschaffen und es werden erhebliche Investitionsvolumina in abgestimmten, schrittweise umzusetzenden Bauprojekten bereitgestellt.

Gestaltungsaufgabe in einem dynamischen Unternehmensumfeld

Geschäftsführer (m/w/d)

Freigemeinnütziges Schwerpunktkrankenhaus in NRW

Ihre Verantwortung in der Geschäftsführung umfasst die operative und strategische Leitung eines großen Krankenhauses in einer wichtigen Zeit der Unternehmensentwicklung. Sie verantworten die Wirtschaftlichkeit des Unternehmens und steuern mit Weitsicht den effizienten Ressourcen-Einsatz in laufenden und geplanten Bau- und Veränderungsprojekten sowie deren Prozess- und Ergebnisqualität. Als Repräsentant des bedeutsamen Unternehmens im Einzugsgebiet entwickeln Sie Kooperationen und Vernetzungen vor Ort weiter. Unternehmensintern fördern Sie die administrativen und klinischen Prozesse sowie die Corporate Identity und die Integration von z. T. neuen Leistungsträgern in das Unternehmen. Unterstützt werden Sie dabei von der Betriebsleitung vor Ort und erfahrenen Fachleuten in einer zentralisierten verbundweit organisierten Verwaltungszentrale.

Ihr Profil: Sie verfügen idealerweise über einen akademischen betriebswirtschaftlichen oder kaufmännischen Background oder einen gleichwertigen Abschluss sowie umfangreiche Kenntnisse und Führungserfahrungen im Krankenhausbereich. Dabei haben Sie bereits in Ihrem aktuellen Wirkungsfeld Veränderungsprozesse – möglichst auch verbunden mit größeren Baumaßnahmen - erfolgreich umsetzen und begleiten können.

Die konsequente wie integrative Führung von medizinisch-pflegerischen Leistungsträgern ist Ihnen vertraut und wichtig. Gestaltungsfreude, nachhaltiges unternehmerisches Handeln, Durchsetzungsstärke und Entscheidungssicherheit zählen Sie zu Ihren persönlichen Stärken und verstehen es, Menschen für Ihre Ziele zu gewinnen. Wenn Sie Ihre Erfahrungen in einem freigemeinnützigem Krankenhausverbund einbringen möchten, der wirtschaftlichen Erfolg in den Dienst eines sinnhaften, von christlichen Werten geprägten Handelns stellt, dann möchten wir gerne mit Ihnen ins Gespräch kommen.

Die Position bietet Ihnen eine anspruchsvolle Führungs- und Gestaltungsaufgabe in einem dynamischen Umfeld, welches in den nächsten Jahren einen vielseitigen und herausfordernden Handlungsrahmen bietet. Nachdem bereits wichtige Weichenstellungen der Konsolidierung und Stärkung erfolgt sind, ist der Weg nun bereitet für die Profilierung, Neu- und Erweiterungsbauten und weitsichtige Investitionen in die Zukunft. Dadurch bieten sich Ihnen vielfache Möglichkeiten eigene Ideen einzubringen.

Der Wertekanon des Unternehmens, das Arbeitsklima und die hohe Identifikationsbereitschaft der Mitarbeitenden sind eine tragfähige Basis für die anstehenden Veränderungen – und für Ihren Erfolg in der Geschäftsführung. Die Dotierung der Position entspricht ihrer Bedeutung und beinhaltet feste und variable Anteile. Details sind Thema von Gesprächen vor Ort.

Ihr erster Ansprechpartner für die Position mit der Kennziffer **19044** ist Dipl.-Psych. Roland Liebig. Er hält weitergehende Informationen für Sie bereit und erläutert Ihnen gern in einem ersten vertraulichen Gespräch Näheres zur Position unter der Rufnummer **0221 474469 10** oder per E-Mail bewerbung@bueroliebig.de.

Die Vertraulichkeit wird uneingeschränkt zugesichert.

büro:liebig - personalberatung im gesundheitswesen
Herwarthstr. 6 | 50672 Köln | tel 0221 474469 0 | www.bueroliebig.de

