

Der konfessionelle Klinikverbund in Niedersachsen ist mit mehreren Krankenhausstandorten und weiteren Einrichtungen der führende Versorger für ein großes, zusammenhängendes Flächengebiet zwischen mehreren Großstädten im 50-km-Umkreis. Neben der Breitenversorgung für rd. 200.000 Einwohner mehrerer Landkreise ist das abgestimmte Leistungsprofil der Klinikstandorte hervorzuheben, so dass an einzelnen Standorten jeweils Zentren der gehobenen Schwerpunktversorgung bestehen.

Das Krankenhaus in zentraler Lage des Einzugsgebietes bietet mit sieben cheftätlich geleiteten Kliniken bzw. Schwerpunkten im Rahmen von Kollegialsystemen (zzgl. Belegärzten/innen und MVZ) ein hochdifferenziertes Profil in der operativen und konservativen Medizin, sowohl in der Diagnostik als auch in der Therapie mit mehreren zertifizierten Zentren und rund 20.000 stationären und 30.000 ambulanten Patienten/innen p.a. Dabei hat es sich ein angenehmes, unkompliziertes Arbeitsklima mit kurzen Dienstwegen bewahrt.

Kollegialsystem / Kinderklinik mit neuer Intensivstation und Neonatologie

Chefarzt/ärztin Kinder- und Jugendmedizin

Akademisches Lehrkrankenhaus / Perinatalzentrum Level I

Die Klinik für Kinder- und Jugendmedizin ist mit ihrem hochqualifizierten kollegialen Leitungsteam breit aufgestellt. Mit stationären Ressourcen zwischen 50 und 60 Betten werden von einem 19-köpfigen ärztlichen Team jährlich deutlich über 3.000 Patienten (Frühgeborene, Säuglinge, Kinder und Jugendliche) in nahezu allen Schwerpunktdisziplinen des Fachgebietes behandelt. Dazu gehören neben der Neonatologie (Kooperationspartner für Geburtskliniken mit zusammen 4.500 Geburten) v.a. die Gastroenterologie, Kardiologie, Nephrologie, Pneumologie und Endokrinologie/Diabetologie.

Im Zuge der Nachfolgeregelung für einen der ausscheidenden Chefarzte möchten wir ins Gespräch kommen mit Ihnen als...

- **Arzt/Ärztin für Kinder- und Jugendmedizin**, wünschenswerterweise mit der Weiterbildung Pädiatrische Intensivmedizin, idealerweise in Kombination mit der Neonatologie (dieser Schwerpunkt kann ggf. im Rahmen der Position erworben werden) und gerne auch mit weiteren Spezialisierungen, wie z.B. Kinderkardiologie, -nephrologie oder -pneumologie.
- **„Allrounder/in“**, der/die sich trotz Schwerpunktqualifikation nicht allein als Spezialist/in versteht, sondern sich der gemeinsamen Verantwortung für die Kinderklinik zusammen mit weiteren Chefarzten stellt.
- **kollegiale Führungspersönlichkeit**, die sich engagiert und aktiv gestaltend in die neue Kinderklinik einbringt und den Assistenzärzten/innen (alle Positionen sind besetzt) eine fördernde Anleitung und Weiterbildung bietet.

Wenn Sie sich mit dieser Beschreibung angesprochen fühlen, eine Chefarztposition in einem Kollegialsystem zu fairen Vertragskonditionen anstreben und sich der Verantwortung in einem zukunftssicheren Zentrum im Laufe des zweiten Halbjahres 2019 stellen wollen, dann freuen wir uns auf den Kontakt zu Ihnen und berichten Ihnen gerne Näheres zu der Klinik und der Position.

Diese bietet für Ihr Engagement exzellente Bedingungen: In dem im Jahresverlauf fertiggestellten Neubau wird die Klinik auf annähernd 1.400 qm untergebracht sein und künftig um Zimmer für die pädiatrische Kinderintensivpflege (in Ergänzung zu der bereits etablierten Frühgeborenenstation und der IMC) erweitert, um der steigenden Bedarfslage in einer großen Flächenregion gerecht zu werden.

Ihre ersten Ansprechpartner für diese Position, **Kennziffer 18112**, sind Roland Liebig und Ulrike Stricker. Sie halten weitergehende Informationen für Sie bereit und erläutern Ihnen gerne in einem ersten Gespräch nähere Einzelheiten zu dieser Position unter der Rufnummer 0221 474469 20 oder per E-Mail bewerbung@bueroliebig.de.

Die Vertraulichkeit wird uneingeschränkt zugesichert.

büro:liebig - personalberatung im gesundheitswesen
Herwarthstr. 6 | 50672 Köln | tel 0221 474469 0 | www.bueroliebig.de

