

Als Einrichtung des großen katholischen Trägerverbundes, der **Gemeinnützigen Gesellschaft der Franziskanerinnen zu Olpe mbh (GFO)**, sind die **GFO Kliniken Niederrhein** mit den Standorten St. Vinzenz-Hospital Dinslaken und der Fachklinik St. Camillus in Duisburg-Walsum ein erfolgreicher Gesundheitsdienstleister in der nordwestlichen Ruhrgebietsperipherie mit zusammen 547 Betten und 1.300 Mitarbeitern. Für das Einzugsgebiet von rd. 1,5 Mio. Einwohnern wird ein breites Spektrum der gehobenen Regelversorgung realisiert von der Somatik bis zur Psychiatrie, von der Akut- und Notfallversorgung bis zur Behandlung chronisch kranker Patienten, von der Geburtshilfe / Kindermedizin bis zur Geriatrie und Alterstraumatologie.

**Das St. Vinzenz-Hospital Dinslaken** behandelt in 8 medizinischen Fachabteilungen jährlich 14.000 stationäre Patienten/innen und hat als breit aufgestelltes Stadtkrankenhaus in Dinslaken eine gefestigte Stellung im Versorgungsgebiet mit mehreren wichtigen Alleinstellungsmerkmalen, z.T. mit interdisziplinärer Zentrumsfunktion. In der Stadt und dem ländlichen Umfeld mit hervorragender Anbindung an die Metropolregion Ruhrgebiet schätzen die Patienten/innen und niedergelassenen Ärzte/innen ebenso wie die Mitarbeiter/innen das hohe Leistungsniveau, das gute Arbeitsklima und eine konstruktive Dialog-Kultur der kurzen Wege. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir den/die

**Akutkrankenhaus - Region nordwestliches Ruhrgebiet / Niederrhein**

## **Chefarzt/ärztin Gynäkologie und Geburtshilfe**

**GFO-Kliniken Niederrhein - St. Vinzenz-Hospital Dinslaken**



**Die Abteilung** für Gynäkologie und Geburtshilfe ist mit 31 Betten und einer Fallzahl von rd. 3.000 stationären Patientinnen p.a. ein bedeutsamer Bestandteil des Leistungsprofils im St. Vinzenz-Hospital. Dies betrifft die Geburtshilfe mit 1.000-1.100 Geburten p.a.

- Perinatalzentrum Level II - und exzellenter Kooperation mit der Kinderklinik und Neonatologie des Hauses ebenso wie die operative Gynäkologie, in der die Schwerpunkte onkologische Chirurgie / Krebszentrum, minimalinvasive Chirurgie, Urogynäkologie und Senologie etabliert sind. Das Team der Abteilung umfasst neben dem Chefarzt einen Leiter der Senologie, 4 Oberärzte/innen, 3 Fachärzte/innen und 9 Weiterbildungsassistenten/innen. Mit diesem Profil verbindet die Abteilung die Leistungsfähigkeit der gehobenen Regel- bis Schwerpunktversorgung mit der persönlichen Atmosphäre abseits einer anonymen „Großklinik“.

**Ihr Profil** als Chefarzt/ärztin für Frauenheilkunde und Geburtshilfe umfasst idealerweise einschlägige Zusatzqualifikationen und Sie haben sich auf die Gesamtleitung einer ungeteilten, bedeutsamen Frauenklinik gezielt vorbereitet. Sie besitzen über eine ausgewiesene klinische Expertise in der operativen Gynäkologie, gerne mit guten Erfahrungen bei minimalinvasiven Operationen und in der onkologischen Chirurgie. Die Weiterführung einer stabil nachgefragten, familienorientierten Geburtshilfe können Sie als Chefarzt gemeinsam mit Ihrem Team und den engagierten Pflegekräften und Hebammen auch weiterhin qualifiziert gewährleisten. Unter Ihrer Gesamtleitung sollte auch in Zukunft ein breites Profil realisiert werden, ggf. mit differenzierten Teamstrukturen, die gemeinsam mit Ihnen entwickelt und ergänzt werden sollten.

Als Führungspersönlichkeit verbinden Sie Qualitätsanspruch und Patientenzuwendung mit ausgeprägten Stärken der interdisziplinären Zusammenarbeit, insbesondere mit der Kinderklinik und den Partnern im Tumorboard sowie den niedergelassenen Ärzten/innen der Region. Sie sind kommunikativ und durchsetzungsfähig, Ihr Führungsstil ist integrativ und motivierend und Sie schätzen die Arbeit in einem Hause,

in dem ein konstruktives Miteinander gepflegt wird.

Wenn Sie sich damit treffend beschrieben fühlen und sich mit dem Leitmotto der GFO: „Ja zur Menschenwürde“ identifizieren können, dann sollten Sie sich näher mit dieser Position auseinandersetzen.

**Und was dürfen Sie erwarten?** Die beschriebene Position bietet Ihnen ein etabliertes Setting mit stabilem, großem Einzugsgebiet und guten, differenzierten Leistungszahlen. Als einzige Frauenklinik der Stadt Dinslaken in Ergänzung zur Kinderklinik des Hauses bietet die Abteilung eine langfristige Perspektive und auch weitere Entwicklungspotenziale sowie Raum für Ihre Schwerpunkte und Akzente. In dem baulich und apparativ sehr gut aufgestellten Haus dürfen Sie auf ein gutes Arbeitsklima setzen ebenso wie auf ein engagiertes Team, welches Sie gerne auch mit Mitarbeitern/innen aus Ihrem Umfeld ergänzen können. Die Dotierung der Position berücksichtigt Ihre Verantwortung in angemessener Weise und erfolgt in einem unbefristeten Vertrag mit festen und variablen Anteilen. Details dazu sind Gegenstand von Gesprächen vor Ort. Dinslaken ist eine moderne Stadt mit 70.000 Einwohnern am grünen Niederrhein mit ländlichem Umfeld in direkter Nachbarschaft zur Metropolregion Ruhrgebiet. Alle Schulformen sind am Ort, Universitäten und Hochschulen im nahen Umfeld vorhanden.

**Ihre ersten Ansprechpartner** für die Position, Kennziffer **18111**, sind Dipl.-Psych. Roland Liebig und Dipl.-Psych. Lina Luise Feierabend. Sie halten weitergehende Informationen für Sie bereit und erläutern Ihnen gerne in einem ersten Gespräch nähere Einzelheiten zu dieser Position unter der Rufnummer **0221 474469 25** oder per E-Mail **bewerbung@bueroliebig.de**. Die Vertraulichkeit wird uneingeschränkt zugesichert.

**büro:liebig** - personalberatung im gesundheitswesen

Herwarthstr. 6 | 50672 Köln | tel 0221 474469 0 | [www.bueroliebig.de](http://www.bueroliebig.de)

