

**Der konfessionelle Klinikverbund** betreibt mehrere Krankenhäuser sowie Einrichtungen für Senioren, Gesundheitszentren, Bildungseinrichtungen, Medizinische Versorgungszentren u.a.m. Damit versorgt er ein regional großes Einzugsgebiet im Rheinland/NRW. Die Einrichtungen bieten ein abgestimmtes Leistungsspektrum für die Bevölkerung sowohl in der Breitenversorgung als auch in Spezialdisziplinen.

**Das akademische Lehrkrankenhaus** mit jährlich über 15.000 stationären Patienten/innen ist das größte Haus des Verbundes in der betreffenden Stadt und zeichnet sich durch ein überdurchschnittlich breites und vielseitiges Spektrum aus. Dazu gehören mehrere zertifizierte Zentren, sowohl somatische wie psychiatrische Schwerpunkte und vielfältige medizinische Leistungen von der Geburt bis ins hohe Alter.

## Generationenwechsel in einem vielseitigen Allgemeinkrankenhaus

# Pflegedirektor/in

## Akademisches Lehrkrankenhaus in NRW

**Der Pflegedienst** umfasst insgesamt 400 Mitarbeiter/innen im Pflege- und Funktionsdienst (Funktionsbereiche: Anästhesie, OP, ITS, Endoskopie, Kreißsaal, Ambulanzen), in der Kurzzeitpflege u.a.m., darunter zwei Bereichs- und 25 Stations- und Gruppenleitungen. Durch eine große Schule für Gesundheits- und Krankenpflege sowie Hebammen ist die Besetzung frei werdender Positionen kontinuierlich gewährleistet.

**Sie übernehmen** die Position im Zuge des Generationenwechsels mit Fokus auf der Weiterentwicklung der Strukturen in enger Zusammenarbeit mit den Bereichs- und Stationsleitungen. Dazu gehört die bedarfsorientierte Optimierung von Arbeitsabläufen und Organisationsformen sowie der Pflegedokumentation. Die Arbeits- und Einsatzplanung sowie die Aus-, Fort- und Weiterbildung, die bedarfsorientierte Personalplanung und -entwicklung im Pflege- und Funktionsdienst sind Kernbereiche Ihrer Verantwortung. Als Mitglied des Direktoriums sind Sie Leistungsträger/in des Unternehmens auf Führungsebene.

**Die Erwartungen an Sie:** Nach Ihrer pflegerischen Ausbildung haben Sie ein Studium des Pflegemanagement oder der Pflegewissenschaften absolviert oder einen vergleichbaren Abschluss erworben und konnten bereits mehrjährige Führungserfahrung sammeln, idealerweise mit Change-Prozessen.

Ein „Hands-on“-Selbstverständnis zeichnet Sie ebenso aus wie ein analytisches und systematisches Vorgehen, verbunden mit einer ausgeprägten Lösungsorientierung. Als innovations- und entscheidungsfreudige Führungskraft können Sie Mitarbeiter/innen für Ihre Ziele begeistern.

**Das dürfen Sie erwarten:** Es erwartet Sie ein interessantes und verantwortungsvolles Arbeitsgebiet in einem leistungsfähigen konfessionellen Krankenhaus mit stabilen Rahmenbedingungen und zugleich vielen Ansatzpunkten für Weiterentwicklungen. Ihr mit der Position verbundene Handlungs-, Gestaltungs- und Entscheidungsfreiraum wird von der professionellen Geschäftsführung maßgeblich unterstützt .

Es erwartet Sie ein qualifiziertes, motiviertes Team, das dem Haus z.T. langjährig verbunden ist und gleichzeitig offen für Weiterentwicklungen ist. Die Vergütung ist der verantwortlichen Position angemessen und bildet Ihre Qualifikation und Ihren Erfolg adäquat ab. Näheres dazu ist Thema von Gesprächen vor Ort.

**Ihre ersten Ansprechpartner** für diese Position mit der Kennziffer **18091** sind unsere Berater Dipl.-Psych. Lina Luise Feierabend und Dipl.-Psych. Roland Liebig. Sie halten weitergehende Informationen für Sie bereit und erläutern Ihnen gerne in einem ersten Gespräch nähere Einzelheiten zu der Position unter der Rufnummer **0221 474469 25** oder per E-Mail **bewerbung@bueroliebig.de**.

Die Vertraulichkeit wird uneingeschränkt zugesichert.

**büro:liebig** - personalberatung im gesundheitswesen  
Herwarthstr. 6 | 50672 Köln | tel 0221 474469 0 | [www.bueroliebig.de](http://www.bueroliebig.de)

