

**Ein Komplexunternehmen des Gesundheitswesens** mit über 2.200 Mitarbeitern/innen betreibt als zentraler Vollversorger in seinem Einzugsgebiet mit seinen traditionsreichen gut entwickelten Einrichtungen sowie mehreren Tochtergesellschaften Krankenhäuser der Grund-, Regel- und Schwerpunktversorgung, Seniorenheime, ein MVZ, eine Servicegesellschaft u.a.m. Bei dem Einzugsgebiet handelt es sich um eine Flächenregion mit rd. 250.000 Einwohnern.

**Die Unternehmensstruktur** bietet im Krankenhausbereich (akad. Lehrkrankenhaus) über 20 Fachabteilungen, z.T. verteilt auf Spezialstandorte, für über 33.000 stationäre Patienten/innen p.a. Im Seniorenbereich werden mehrere Einrichtungen für rd. 400 Bewohner betrieben. Wesentliche Weichenstellungen der Zentralisierung, aber auch der Diversifizierung der Standorte des Unternehmens sichern das beständig gute Betriebsergebnis bei einem Umsatzvolumen von über 150 Mio EUR.

**Herausforderung für eine erfahrene Führungskraft mit Branchen-Know-How**

# Geschäftsführer/in

**Großer Vollversorger im Gesundheitswesen / Krankenhaus, MVZ, Senioren etc.**

**Ihre Position**, die Sie im Zuge des Generationenwechsels Anfang 2019 antreten, beinhaltet die unternehmerische Gesamtverantwortung für die operative und strategische Leitung aller Unternehmensbestandteile.

Sie verantworten die Struktur-, Prozess- und Ergebnisqualität aller Einrichtungen. Den Schwerpunkt Ihrer Aufgabe bildet die kontinuierliche Weiterentwicklung der Leistungsstrukturen, um die bestehende hohe Vertrauensstellung im Einzugsgebiet zu festigen und weiter auszubauen.

Sie sind Repräsentant/in des Unternehmens auch gegenüber der Öffentlichkeit, Kostenträgern und Verbänden sowie Behörden und vertreten dieses nach innen und aussen. Die Identifikation der Mitarbeiter/innen mit dem Unternehmen - als größtem Arbeitgeber der Region - ist traditionell hoch und bietet eine gute Basis für die Weiterentwicklung des Unternehmens.

**Ihr Profil:** Sie verfügen idealerweise über einen universitären Abschluss als Jurist, Betriebswirt, Kaufmann oder haben einen gleichwertigen Qualifikationshintergrund. Führungserfahrungen haben Sie bereits idealerweise in unterschiedlichen Unternehmen des Gesundheitswesens erworben.

Die strukturierte, konsequente und gleichermaßen integrative Führung von hochqualifizierten Leistungsträgern aller Berufsgruppen ist Ihnen ebenso vertraut wie die aktive und nachhaltige Strukturierung und Steuerung unternehmensinterner Prozesse. Konsequenz, Durchsetzungsstärke und Entscheidungsfreude zählen Sie zu Ihren persönlichen Stärken. Sie agieren partnerschaftlich-transparent, sind kommunikationsstark und verstehen es, Menschen für Ihre Ziele zu gewinnen.

**Die Position bietet Ihnen** eine anspruchsvolle, vielseitige Führungsaufgabe in einem traditionsreichen, regional fest etablierten, wirtschaftlich sehr erfolgreichen und auch über die Grenzen des Kern-Einzugsgebietes hinaus anerkannten Unternehmen mit hervorragender Stellung und weiteren Entwicklungspotenzialen.

Das Unternehmen hat bereits wesentliche Meilensteine der zukunftssichernden Entwicklung erreicht und bietet auch zukünftig Gestaltungsmöglichkeiten für Ihr Engagement.

Die Position ist vertraglich unbefristet und attraktiv dotiert mit festen und variablen Anteilen. Details sind Thema von Gesprächen vor Ort.

**Ihr erster Ansprechpartner** für die Position ist Roland Liebig. Er hält weitergehende Informationen für Sie bereit und erläutert Ihnen gern in einem ersten vertraulichen Gespräch Näheres zur Position unter der Rufnummer **0221 474469 10** oder per Email **bewerbung@bueroliebig.de**. Die Vertraulichkeit wird uneingeschränkt zugesichert.

**büro:liebig** - personalberatung im gesundheitswesen

Herwarthstr. 6 | 50672 Köln | tel 0221 474469 0 | [www.bueroliebig.de](http://www.bueroliebig.de)

